



WÓJT GMINY
KOŚCIELISKO

Kościelisko, 3.09.2024 r.

Wójt Gminy kościelisko

ogłasza

nabór na wolne stanowisko urzędnicze Głównego specjalisty na Samodzielnym stanowisku do spraw komunikacji społecznej i organizacji wydarzeń oraz zdrowia

Nazwa i adres jednostki: Urząd Gminy Kościelisko, ul. Nędzy-Kubińca 101, 34-511 Kościelisko

I. Stanowisko urzędnicze: główny specjalista

Wymiar czasu pracy - 1 etat

Pierwsza umowa zostanie zawarta na czas określony tj. na okres do 6 miesięcy z możliwością zawarcia w przyszłości umowy o pracę na czas nieokreślony.

II. Wymagania niezbędne:

- posiadanie wykształcenia wyższego;
- posiadanie obywatelstwa polskiego;
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- posiadanie nieposzlakowanej opinii;
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku pracy;
- obsługa komputera oraz programów typu MS Word, Excel, Power Point.
- dobra znajomość przepisów prawa w zakresie następujących ustaw: **o samorządzie gminnym, kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o dostępie do informacji publicznej**
- łącznie co najmniej 4 letni staż pracy.

Wójt Gminy Kościelisko

ul. Nędzy-Kubińca 101
34-511 Kościelisko

tel./fax: 18 20 23 400
gmina@gminakoscielisko.pl
elektroniczna skrzynka
podawcza: yer4hy759r

www.gminakoscielisko.pl

III. Wymagania dodatkowe:

- samodzielność, kreatywność, odpowiedzialność, systematyczność, dyspozycyjność;
- umiejętność pracy w zespole oraz skutecznej komunikacji;
- preferowane doświadczenie zawodowe w organach administracji państwowej lub samorządowej

IV. Zakres wykonywanych zadań w zakresie **organizacji wydarzeń:**

1. Organizacja wydarzeń sportowych i o charakterze rekreacyjnym i turystycznym w obiektach należących do gminy Kościelisko
2. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi gminy oraz z innymi instytucjami w sprawie organizacji wydarzeń na terenie gminy Kościelisko
3. Podejmowanie działań w sprawie przygotowywania i realizowania projektów o charakterze sportowym, rekreacyjnym i turystycznym w ramach programów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych
4. Zarządzanie w imieniu wójta obiektami gminnymi o charakterze sportowym i rekreacyjnym

V. Zakres wykonywanych zadań w zakresie **komunikacji społecznej:**

1. Informowanie mieszkańców o działaniach podejmowanych przez samorząd gminny
2. Przygotowywanie materiałów dla mediów
3. Monitorowanie mediów w obszarze informacji na temat gminy
4. Prowadzenie Biuletynu informacji Publicznej oraz strony internetowej gminy
5. Zamieszczanie materiałów w mediach społecznościowych
6. Przygotowywanie odpowiedzi na wnioski o udzielenie informacji publicznej
7. Przygotowywanie materiałów promocyjnych i innych działań promocyjnych

VI. Zakres wykonywanych zadań w zakresie **służba zdrowia:**

1. Informowanie mieszkańców o funkcjonowaniu ośrodków zdrowia na terenie gminy
2. Podejmowanie w imieniu wójta gminy działań prozdrowotnych we współpracy z ośrodkami zdrowia na terenie gminy
3. Reprezentowanie wójta gminy w kontaktach z ośrodkami Zdrowia na terenie gminy

VII. Wymagane dokumenty formalne :

1. List motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do naboru,
2. Życiorys /CV/,
3. Kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
4. Kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie wyższe
5. Świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu,

6. Kopia dowodu lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata,
7. Oświadczenie kandydata o następującej treści: „Oświadczam, że nie byłem/byłem skazana/skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe”,
8. Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
9. Oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie pracy na stanowisku urzędniczym.

VIII. Dodatkowe informacje:

Kserokopie dokumentów aplikacyjnych powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.

IX. Przebieg postępowania w sprawie naboru:

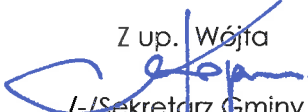
Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Gminy Kościelisko lub pocztą na adres: Urząd Gminy Kościelisko, 34-511 Kościelisko, ul. Nędzy-Kubińca 101 z dopiskiem: „**Nabór na wolne stanowisko urzędnicze Główny specjalista na Samodzielnym stanowisku do spraw komunikacji społecznej i organizacji wydarzeń oraz zdrowia**” w terminie do dnia 17 września 2024 r. do godz.14.00 /liczy się data wpływu do UG Kościelisko/

UWAGI

- Kandydaci, którzy spełnią wymagania wskazane powyżej jako niezbędne oraz złożą komplet dokumentów potwierdzających i wymaganych w niniejszej procedurze zostaną dopuszczeni do kolejnego etapu.
- II etapem będzie rozmowa kwalifikacyjna,
- O terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci będą informowani telefonicznie.
- Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w ramach procedury naboru nie podlegają zwrotowi.
- Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie naboru zakwalifikują się do dalszego etapu i zostaną umieszczone w protokole, będą stanowiły załącznik do protokołu z przeprowadzonego naboru.
- Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Gminy po wyżej wymienionym terminie, jak również nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane i w przypadku nie odebrania ich osobiście do 30 dni – zostaną komisyjnie zniszczone.
- Osoby, których oferty zostaną odrzucone nie będą powiadamiane.
- Informacja z listą kandydatów spełniających wymogi formalne zostanie umieszczona na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i w BIP do dnia 19 września 2024 r.
- Zastrzega się prawo nie wybrania żadnego kandydata.

Wymagane dokumenty aplikacyjne; list motywacyjny, szczegółowe CV powinny być opatrzone klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 ze zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530)

* w załączeniu druk kwestionariusza osobowego

Z up. Wójta

/-/Sekretarz Gminy
Mariusz Koperski

Klauzula informacyjna RODO

[Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy](#)

Klauzula Zgody

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.

Część informacyjna

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L Nr 119 z 04.05.2016), (RODO) Administrator Danych przekazuje następujące informacje:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych przez Urząd Gminy w Kościelisku jest Wójt Gminy Kościelisko, siedziba: ul. Nędzy-Kubińca 101, 34-511 Kościelisko, tel. 18 20 23 400 wew. 202, e-mail: sekretariat@gminakoscielisko.pl
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych tel. 18 20 23 400 wew. 305 lub 18 20 23 465 – e-mail: iod@gminakoscielisko.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji / okres tej i przyszłych rekrutacji / przez okres 2 lat wyznaczony przez Administratora.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
9. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji będzie odbywało się na zasadach określonych w regulaminie rekrutacji, konsekwencją takiego przetwarzania będzie kontakt tylko z wybranymi kandydatami.

* niepotrzebne skreślić

KWESTIONARIUSZ DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko.....

2. Data urodzenia.....

3. Dane kontaktowe.....

(wskazane przez osobę ubiegającą o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

..... (nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

..... (zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy i umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych.....

.....

miejsce i data)

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)